

**ANALISIS PERBEDAAN PENGARUH UPAH HARIAN DAN UPAH
BORONGAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PRODUKSI BAGIAN ASSEMBLING PRODUK SWIVEL ROCKER
PADA PT. FENDI MUNGIL GRESIK**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



DIAJUKAN OLEH :

VEDIANY EVELYN

No. Pokok : 049320214 E

KEPADA

FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA

S U R A B A Y A

2000

SKRIPSI
ANALISIS PERBEDAAN PENGARUH UPAH HARIAN DAN UPAH
BORONGAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PRODUKSI BAGIAN ASSEMBLING PRODUK SWIVEL ROCKER
PADA PT. FENDI MUNGIL GRESIK

DIAJUKAN OLEH
VEDIANY EVELYN
NO. POKOK 049320214 E

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh :

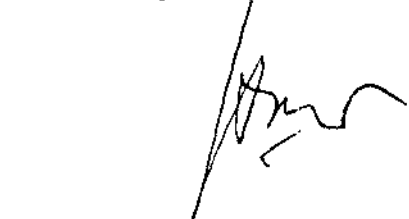
Dosen Pembimbing



Drs. Ec. H. Warsono, ME

Tanggal

Ketua Program Studi Manajemen



Drs. Ec. H. Warsono, ME

Tanggal

ABSTRAKSI

Dari observasi lapangan dan berbagai kepustakaan hasil penelitian diketahui pada banyak perusahaan furniture rotan di luar negeri seperti Taiwan, Philipina, Thailand, Hongkong, RRC, dan Singapura banyak yang gulung tikar. Hal ini akibat tidak tersedianya 85% bahan baku rotan yang sebelumnya diperoleh dari Indonesia. Kondisi demikian memberi peluang bagi PT. Fendi Mungil yang merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang industri permebelan (furniture) untuk merebut pangsa pasar yang sebesar-besarnya tersebut dengan melakukan peningkatan produktivitas kerja karyawan secara berkelanjutan.

Didasarkan pada pemikiran bahwa upah merupakan salah satu motivator kerja, kiranya penting bagi manajemen PT. Fendi Mungil untuk mengevaluasi terhadap sistem pengupahan yang selama ini diterapkan dalam upaya untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu kiranya akan bermanfaat kalau dilakukan penelitian dengan judul "Analisis Perbedaan Pengaruh Upah Harian dan Upah Borongan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Produksi Bagian Assembling Produk Swivel Rocker Pada PT. Fendi Mungil Gresik".

Pada skripsi ini untuk menguji apakah terdapat perbedaan pengaruh upah harian dan upah borongan terhadap produktivitas kerja karyawan produksi bagian assembling produk Swivel Rocker pada PT. Fendi Mungil Gresik digunakan Uji C-Square dimana variabel tergantung adalah Produktivitas sedangkan variabel bebas adalah upah yang terdiri dari upah harian dan upah borongan.

Perhitungan dan analisa data menunjukan bahwa terdapat perbedaan pengaruh upah harian dan upah borongan terhadap produktivitas kerja karyawan produksi bagian assembling produk Swivel Rocker pada PT. Fendi Mungil Gresik, dan model upah yang dapat lebih meningkatkan produktivitas adalah pemberian upah borongan. Dari hasil penelitian tersebut hendaknya perusahaan memperhatikan tingkat produktivitas karyawan harian agar dapat menjadi lebih baik dengan jalan memberikan insentif atau bonus tertentu bagi karyawan yang mampu melebihi tingkat produksi yang telah ditetapkan.